

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств» Пестречинского муниципального района РТ

«Рассмотрено»

на заседании Педагогического Совета
МБУДО "Пестречинская ДШИ"

Протокол № 1

от " 26 " августа 20 19 г.

«Утверждаю»

Директор МБУДО "Пестречинская
ДШИ"

Моисеева Г.И. Моисеева Г.И.

Приказ № 398

от " 26 " августа 20 19 г.



Положение
о методическом совете

МБУДО «Пестречинская ДШИ»

1.Общее положение.

1.1. Методический совет – коллективный общественный профессиональный орган самоуправления школы.

1.2. Методический совет создается в целях совершенствования содержания образования и его учебно-методического обеспечения в соответствии с концепцией развития школы, обеспечения гибкости и оперативности методической работы образовательного учреждения, повышения квалификации педагогических работников, формирования профессиональных качеств преподавателей, рост их профессионального мастерства.

1.3. Методический совет координирует работу отделов школы, направленную на развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инноваций, опытно-экспериментальной деятельности и научно-исследовательской деятельности педагогического коллектива.

Задачи

- разработка стратегии научно-методической работы в школе в связи с освоением новых образовательных технологий;
- диагностика педагогической деятельности преподавателя и организация на ее основе научно-методической работы;
- создание условий для появления и работы творческих групп;
- формирование банка педагогических идей и их пропаганда;
- организация теоретических и практических конференций, семинаров.
- организация инновационной и проектно-исследовательской деятельности в образовательном учреждении, направленной на основе новых педагогических технологий;
- освоение новых учебных программ, разработка учебных, научно-методических и дидактических материалов;
- координация деятельности отделов, направленной на развитие методического обеспечения образовательного процесса;
- организация консультирование сотрудников образовательного учреждения по проблемам совершенствования профессионального мастерства, методики проведения различных видов занятий и их учебно-методического и материально-технического обеспечения;

работа над единой методической темой образовательного учреждения, пронизывающей все звенья школьного образования: организационные, управленческие, методические;

- пропаганда научных исследований, передового опыта, рекомендации по их использованию с учетом специфики учебно-воспитательного процесс;
- создание условий для совершенствования методического мастерства преподавателя с учетом интересов и индивидуальных возможностей педагогического коллектива на основе диагностики;
- организация работы по внедрению новых педагогических технологий;
- решение частнометодических задач через контроль за развитием ученика;
- решение задач, возникающих в процессе практической деятельности школы, организация внеучебной деятельности;
- разработка методических рекомендаций для преподавателей по отдельным аспектам: изучение отдельных тем, организация учебной деятельности учащихся на разных этапах, методы и формы контроля и оценки знаний, умений и навыков;
- изучение и систематизация опыта работы преподавателей;
- подготовка преподавателей для участия в различных конкурсах педагогического мастерства;
- осуществление контроля над качеством выполнения учебных планов и программ;

- организация работы творческих групп, индивидуальной работы;
- проведение срезов знаний учащихся, тестов, контрольных работ;
- представление преподавателей к поощрению, участие в подготовке и проведении аттестации учителей и педагогов дополнительного образования;

Для решения поставленных задач методический совет:

Рассматривает на своих заседаниях актуальные проблемы, от которых зависит эффективность и результативность обучения и воспитания учащихся школы. Вносит предложения по совершенствованию обучения и воспитания в школе в соответствии с концепцией развития.

Рекомендует направления изучения и пропаганды опыта работы преподавателей, обмена опытом с педагогическими коллективами города, образовательными учреждениями альтернативного типа.

Рассматривает инновации, нововведения, новшества, предъявляемые методическими объединениями или членами педагогического коллектива.

Осуществляет руководство научно-исследовательской работой школы.

Осуществляет подготовку и издание научно-методических и информационных материалов на учрежденческом уровне, пропаганду достижений педагогического коллектива.

Способствует совершенствованию профессионального мастерства преподавателя, росту его творческого потенциала.

Рассматривает и рекомендует кандидатуры преподавателей школы на присуждение им квалификационных разрядов, премий, наград.

Планирует проведение семинаров, практикумов, которые служат как для повышения педагогического мастерства преподавателя, так и для пропаганды передового опыта педагогического коллектива школы.

Состав методического совета.

Членами методического совета могут являться руководители отделов, заместитель директора по учебной работе, руководители творческих коллективов, преподаватели-новаторы, преподаватели-исследователи, а также приглашенные лица из других учреждений образования, науки, культуры и т.п.

В состав методического совета в обязательном порядке входит директор школы.

Методический совет функционирует в течение трех лет.

Члены методического совета могут быть выведены из состава, если их работа не отвечает требованиям Положения о методическом совете и Устава школы.

Председатель и секретарь избираются из состава членов методического совета на три года.

В своей деятельности председатель подчиняется педагогическому совету образовательного учреждения.

План работы научно-методического совета составляется и утверждается его членами сроком на один год, но в случае необходимости в него могут быть внесены коррективы.

Доклады, сообщения, сделанные на заседаниях методического совета, конспекты открытых уроков сдаются в его методическую копилку.

Порядок работы методического совета

Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Совет правомочен принимать решения, если на заседании присутствует более половины его состава. Все вопросы решаются открытым голосованием и принимаются простым большинством голосов. Для подготовки и рассмотрения на своих заседаниях вопросов и

документов методический совет может создавать временные комиссии и инициативные группы из преподавателей.

Деятельность совета строится на основе концепции развития школы, годовых планов, согласованных с перспективным планом.

Права и обязанности методического совета

Методический совет имеет право:

Заслушивать отчеты руководителей отделов школы.

Привлекать преподавателей к сотрудничеству в реализации поставленных задач.

Вносить предложения администрации о поощрениях преподавателей, успешно внедряющих передовые технологии обучения и воспитания, разрабатывающих оригинальные авторские программы.

Вносить предложения администрации о наложении взысканий на преподавателей по причине неэффективности методической работы, отсутствия роста профессионального мастерства.

Вносить предложения, направленные на совершенствование обучения и воспитания в соответствии с концепцией развития.

Вносить предложения по укреплению материально-технической базы и учебно-методического комплекса для реализации авторских и инновационных программ.

Совет обязан:

Строить работу в соответствии с Положением о методическом совете школы, Уставом и программой ее развития.

Рассматривать предложения администрации и преподавателей по совершенствованию работы совета.

Способствовать развитию творческой, научно-исследовательской деятельности членов __